

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Cognome
E-mail
Nazionalità
Settore professionale

Daniela

De Blasio

danieladeblasio@gmail.com

ITALIANA

POLITICHE DEL LAVORO - PARI OPPORTUNITA' - CULTURA



ESPERIENZE LAVORATIVE

Nel 2014 è nominata **Presidente del Conservatorio “Francesco Cilea” di Reggio Calabria** con decreto ministeriale 22 dicembre 2014 prot. n. 929, ai sensi del dpr 28/02/2003 n.132, nominata dal Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca entro una terna di soggetti di alta qualificazione manageriale e professionale;

Nel 2014 è nominata **Presidente della Commissione di valutazione di cui al Programma LLP - Leonardo Da Vinci, progetto n. 2013 - IT 1 - LEO 02-03714 - titolo “MEET - Migrants in Europe for Education and Training-“** annualità 2013 - Azione mobilità - ;

Nel 2013 è nominata rappresentante dell'Ente Provincia di Reggio Calabria nel **Tavolo Tecnico** relativo alla procedura di privatizzazione e al coordinamento degli atti amministrativi interni della Provincia di Reggio Calabria inerenti contratti/convenzioni e prestito obbligazionario della Sogas Spa, Società di gestione dell'Aeroporto dello Stretto;



CURRICULUM VITAE

Nel 2013 è nominata componente del **“Tavolo Permanente sulle Politiche Attive del Lavoro”** presso la Provincia di Reggio Calabria;

Nel 2013 è nominata componente del Comitato di Coordinamento del Gac (Gruppo di azione costiera dello Stretto);

Da giugno 2013 a giugno 2014 è nominata coordinatrice del **Tavolo Penitenziario Permanente**, con funzione di coordinamento ed indirizzo, istituito con l'Accordo di Partenariato **“Patto Penitenziario per la Città e la Provincia di Reggio Calabria”**;

Da giugno 2014 è nominata componente del Tavolo Penitenziario Permanente, istituito con l'Accordo di Partenariato **“Patto Penitenziario per la Città e la Provincia di Reggio Calabria”**;

Fino al dicembre 2013 è nominata Presidente del Comitato provinciale LIDU (Lega Italiana dei Diritti Umani);

Dal 14/10/11 è nominata **Vice Capo di Gabinetto della Provincia di Reggio Calabria**, con funzioni di collegamento tra Il Presidente della Provincia e la SVI.PRO.RE SpA, ad oggi ha svolto i seguenti compiti:

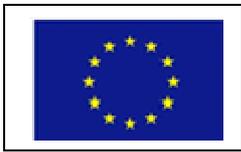
Redazione del Piano di rilancio Industriale 2012 della Svi.Pro.Re SpA Dal gennaio 2012 al marzo 2012 con relativa integrazioni sino ad oggi.

Redazione Progetto Sifel (Anagrafe dello studente della Provincia di Reggio Calabria) Da marzo 2012 a giugno 2012 - Redazione Progetto Sifel (Anagrafe dello studente della Provincia di Reggio Calabria) seconda annualità 2014-2015.

Ha collaborato nelle attività finalizzate a:

contenere i costi della spesa del personale della Società in house attraverso l'applicazione di un nuovo ccnl, da applicare ai lavoratori dipendenti della Svi.Pro.Re. spa;

predisporre un piano di rientro con la Società Earth srl affidataria del servizio di bollettazione nel Comune di Monasterace.



CURRICULUM VITAE

Dal novembre 2011 al giugno 2012 per il Servizio Idrico Integrato redazione del nuovo Regolamento provinciale del servizio (già presentato quale allegato integrante al Piano di Rilancio Industriale della Svi.Pro.Re.). Da dicembre 2011 a marzo 2012 con il Servizio di Verifica Impianti Termici con i responsabili del settore ambiente della Provincia di Reggio Calabria alla realizzazione del Catasto strade con il Servizio C.O.S.A.P.

Nell'ambito della predetta nomina si occupa di progetti umanitari con particolare riferimento alle donne, al carcere e ai soggetti svantaggiati in genere.

Dal 2013 al 2014 è nominata componente del **Nucleo di Valutazione - OIV** - di un Comune della Provincia di Reggio Calabria;

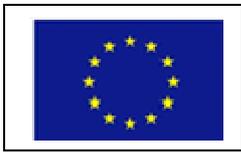
Dal 2011 è nominata "cultore della materia" di Diritto del Lavoro presso l'Università Mediterranea di Reggio Calabria- Facoltà di Giurisprudenza;

Componente, quale cultore della materia di **Diritto del Lavoro** presso l'Università Mediterranea di Reggio Calabria- **Facoltà di Giurisprudenza**, della Commissione d'esame della disciplina "Diritto del Lavoro", s.s.d. IUS/07;

Componente, quale cultore della materia di **Diritto del Lavoro** presso l'Università Mediterranea di Reggio Calabria- **Scienze Economiche**, della Commissione d'esame della disciplina "Diritto del Lavoro".

Dal 2006 **Direttore Generale dell'Ente Pubblico Economico della Regione Calabria - Azienda Calabria Lavoro**, nominata con delibera di Giunta Regionale n.376 del 22.05.06, ai sensi dell'art. 22, comma 7, della L. R. n.5 del 19.02.2001 fino al 2.08.2010. Sull'attività svolta le è stata attribuita la valutazione al **100% di rilevanza sugli obiettivi conseguiti**;

Nel 2005 **Commissario Straordinario dell'Ente Pubblico Economico della Regione Calabria - Azienda Calabria Lavoro con funzioni di Direttore Generale**, nominata con Deliberazione della giunta Regionale n.



CURRICULUM VITAE

726 dell'8 agosto 2005 e decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 240 del 7 ottobre 2005, ai sensi dell'art. 22, comma 7, della L. R. n.5 del 19.02.2001.

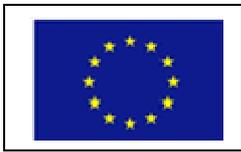
Per l'esercizio delle funzioni istituzionali come da Legge 5/2001 e il conseguimento degli obiettivi previsti da specifici progetti assegnati, ha diretto e realizzato le seguenti iniziative progettuali:

SERVIZI PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE:

- *Promozione di strumenti di politica attiva del lavoro (tirocini formativi)*
- *Assistenza tecnica ai Dipartimenti lavoro, f.p. e P.I. della Regione Calabria*
- *Assistenza tecnica ai Centri per l'impiego e ai Coordinamenti provinciali*
- *Sistema regionale informativo del lavoro SIL*
- *Banca dati sulla disoccupazione in Calabria*
- *Borsa regionale del lavoro*
- *Portale Azienda Calabria Lavoro*
- *Portale "Mediterraneo&Sviluppo"*
- *Testata giornalistica telematica "Azienda Calabria Lavoro News"*

ANALISI, MONITORAGGIO E VALUTAZIONE

- *Osservatorio regionale mercato del lavoro*
- *Monitoraggio FSE*
- *Assistenza nella gestione del sistema Rendiconta*
- *Monitoraggio Obbligo formativo*
- *Anagrafe regionale Obbligo formativo*
- *Osservatorio della dispersione scolastica*
- *Monitoraggio Legge 236/93*



CURRICULUM VITAE

- *Monitoraggio Apprendistato*

- *Indagine PMI calabresi*

- 2009 Forum PA “**Protagonisti dell’innovazione**”- Riconoscimento conferito tra gli innovatori della Pubblica Amministrazione d’Italia, per il progetto “ERASER” sulla dematerializzazione delle procedure. Prima nella categoria “**Caccia agli sprechi**”;

Dal 2009 al 2.8.10 **Direttore Responsabile testata giornalistica tecnico/scientifica telematica Azienda Calabria Lavoro News**, iscrizione Albo speciale direttori responsabili ODG Calabria;

Iscritta all' **Albo Professionale** dei docenti abilitati per l'insegnamento di **materie giuridiche ed economiche**;

Assunta, con **concorso pubblico**, in data 2.5.1992 presso il **Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale** - Direzione provinciale del Lavoro di Reggio Calabria anno 1992;

Nel 01/06/05 è stata nominata Vincitrice di selezione interna (determinazione n.1136/RGD/2005) presso la Provincia di Reggio Calabria - **Cat. D**;

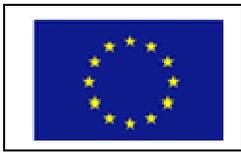
Dal 2003 (pubblicato sulla G.U. del 15.12.03) è Consigliere di Parità Nazionale supplente, nominata con decreti del **Ministro del Lavoro di Concerto con il Ministro per le Pari Opportunità** del 04.12.2003 e dell’11.11.2010 (pubblicato sulla G.U. n. 276 del 25.11.2010);

Dal 2008 al 2010 **Componente in qualità di esperto del Ministro in seno al Comitato Nazionale Pari Opportunità, Legge 125/91**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Decreto Interministeriale del 14.10.08);

Dal 2008 al 2010 **Componente esperto del Collegio istruttorio di cui al Comitato Nazionale Pari Opportunità, art. 7 Legge 125/91**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'istruzione degli atti relativi alla individuazione e alla rimozione delle discriminazioni e per la redazione dei pareri al Comitato di cui all'articolo 5 e ai consiglieri di parità;

Componente delegata riunione “**Commissione per la prevenzione e il contrasto delle pratiche di mutilazione genitale femminile**” (DM 09/06/2009). Dipartimento Pari Opportunità.

Dal 2008 al 2010 **Componente del Tavolo tecnico SIL - Servizio informativo Lavoro -presso Ministero del Lavoro e della**



CURRICULUM VITAE

Lavoro Direzione Generale per l’Innovazione Tecnologica e la Comunicazione;

Dal 2008 al 2009 Componente commissione per la concessione ai Comuni di contributi regionali per l’adozione dei Piani di Coordinamento degli Orari, ai sensi dell’art. 28 della Legge 8 marzo 2000, n. 53.

Dal 2005 - 2010 Rappresentante istituzionale in seno al Coordinamento Regionale “Progetto Donna”, nominata con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n.26 del 18 settembre 2005;

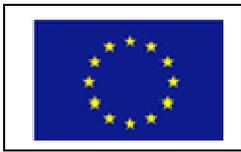
Dal 2001 (in corso) Consigliere di Parità provinciale **effettivo** della Provincia di Reggio Calabria, nominata con decreto del Ministro del Lavoro di Concerto con il **Ministro per le Pari Opportunità** del 6.4.2001, ex art. 2 D.L.vo 23.05.00 n.196, e succ. (Direzione di organizzazioni complesse- giusto parere Prot.103176/16/43/22 del 19/12/05 del **Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali** - Ufficio Legislativo).

Nel 2005 ha partecipato ai lavori per la predisposizione del disegno di legge di iniziativa governativa volto a contrastare il fenomeno del mobbing, presso il **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**;

Dal 2004 è Componente supplente del Comitato Nazionale **Pari Opportunità** e del relativo collegio istruttorio, Legge 125/91, presso il **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**, nominata D.M. 26/01/04 e succ.;

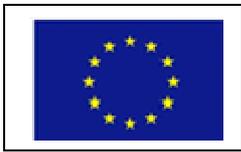
Dal 2002 Componente **effettivo** della Commissione Provinciale Tripartita per le Politiche del Lavoro, nominata con Decreto del Presidente dell’Amministrazione Provinciale di Reggio Calabria n. 24 del 22.10.2002 e succ.;

2003 Componente Gruppo di Lavoro “Comunicazione e Formazione della rete Nazionale delle Consigliere e dei Consiglieri di parità” del **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**;



CURRICULUM VITAE

- In qualità di **Consigliera Nazionale** ha svolto i compiti e le funzioni di cui all'art. 15 del Decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198, in particolare:
 - **Componente della Cabina Nazionale di Regia sul Lavoro Sommerso** di coordinamento per il contrasto al lavoro sommerso ed irregolare.
 - **Componente del Tavolo Tecnico:** Attuazione del Decreto Legislativo 198/2006 - stipula convenzioni territoriali;
 - **Invitato permanente** ai lavori del Comitato per l'emersione del lavoro non regolare istituito al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai sensi dell'art. 78 della legge n. 448/98, con funzioni di analisi, promozione attuazione, e coordinamento delle iniziative in materia di emersione e sviluppo locale;
 - **Componente del CSR Forum-Multi-Stakeholder** (Corporate Social Responsibility) avente per obiettivo: la diffusione del tema della responsabilità sociale delle imprese e lo scambio di buone pratiche; Per quanto riguarda l'aspetto operativo la Consigliera, in virtù delle proprie competenze, ha optato per la partecipazione al Tavolo Tecnico 01 relativo al primo degli obiettivi sopra indicati
 - **Componente dell'Osservatorio Formazione Continua** (DM n.383/V/2003 del 9.12.03- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali-
 - Componente del Comitato di Sorveglianza Q.C.S. Ob. 3** istituito presso il Ministero del Lavoro D.G. UFCOFPL;
 - **Componente della Commissione Centrale per l'Impiego** e nei relativi sottocomitati, istituita al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
 - **Componente del Comitato di sorveglianza Osservatorio per la Formazione continua**, istituito presso il Ministero del Lavoro DG UFCOPL;



CURRICULUM VITAE

- **Componente del Comitato di sorveglianza PON “Sicurezza per lo Sviluppo del Mezzogiorno d’Italia”** - Dipartimento pubblica Sicurezza - Ministero degli Interni;

- **Collaborazione con l’Ufficio Legislativo del Ministero del Lavoro** con riferimento alle tematiche delle pari opportunità nell’accesso al lavoro e sul lavoro e della conciliazione tra vita privata e vita professionale.

In particolare ha:

- contribuito alla predisposizione dei disegni di legge per il recepimento della direttiva 2000/43/CE del Consiglio del 29 giugno 2000; della direttiva 2000/78/CE;

- contribuito alla redazione del “Codice per le pari opportunità” e per la predisposizione degli emendamenti al disegno di legge parlamentare in materia di tutela dei lavoratori dal fenomeno del mobbing;

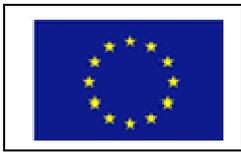
- contribuito, a carattere consultivo, all’interpretazione delle norme di legge di competenza del Ministero del Lavoro attraverso la predisposizione di appositi quesiti;

- collaborato alla redazione di circolari concernenti il finanziamento delle pari opportunità.

Dal 2001 al 2007 **Componente la Commissione tecnica di esperti art. 9 L. 53/00**, in rappresentanza del Coordinamento tecnico delle Regioni, per la selezione dei Progetti di Azioni positive per la flessibilità, nominata con decreto direttoriale del **Ministero del Lavoro-Direzione Generale per l’Impiego**;

Dal 2006 al 2.8.10 **Componente della Commissione Regionale Tripartita**, nominata con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 34 del 3 febbraio 2006, ai sensi dell’art.6, comma 4, Legge Regionale n.5 del 19 febbraio 2001.

Dal 2002 al 2004 è **Presidente dell’Osservatorio sul Lavoro Femminile** presso Azienda Calabria Lavoro, a seguito di avviso pubblico pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria;



CURRICULUM VITAE

Nel 2004 è **Consulente/Esperto** per le attività di Assistenza Tecnica per le azioni di sistema a supporto del Programma “**Obbligo Formativo**” - POR Calabria 2003/2005 per Tecnostruttura;

Nel 2004 è **Componente del Consiglio di Amministrazione** della Fondazione “Film Commission Calabria- Aspromonte”, nominata con decreto del Presidente della Provincia di Reggio Calabria, n. 160 del 30.06.04;

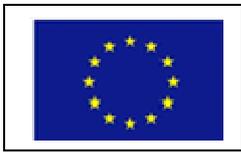
Nel 2004 è **Docente** presso la **Scuola Superiore dell’Amministrazione dell’Interno** in Roma, nell’ambito del Seminario Formativo su “**Problemi e prospettive dell’Europa**” - I Quadri Comunitari di Sostegno - **Il Pon Sicurezza**;

Nel 2004 è **Docente** presso la **Scuola Superiore dell’Amministrazione dell’Interno** in Roma, nell’ambito del Seminario Formativo su “**PON Sicurezza e Fondi Strutturali Europei**” finalizzato al “**XIX Corso per l’accesso alla qualifica di Vice-Prefetto**”;

Nel 2004 **Referente per la Provincia di Reggio Calabria del Progetto “Archivio Digitale”** promosso dall’**Ente Parco Nazionale dell’Aspromonte**, finalizzato alla creazione di un archivio digitale di immagini e video rappresentativo dell’ambiente, dei beni culturali e della cultura delle migliori località a carattere paesaggistico - ambientale e storico della Provincia di Reggio Calabria;

Anno 2004 **Contratto di consulenza professionale. Componente su incarico dell’ISFOL della Task Force finalizzata all’assistenza tecnica al Dipartimento Formazione Professionale della Regione Calabria** per il monitoraggio e la valutazione per l’accreditamento definitivo delle sedi formative - D.M. 166/2001 di cui alla delibera della Giunta regionale n.192 del 4 marzo 2003 - P.O.R. Calabria 2000- 2006 - Asse III Risorse Umane - presso la Regione Calabria - Assessorato alla Formazione Professionale;

Dal 2003 al 2004 è **Componente del sottogruppo del nucleo di valutazione delle iniziative imprenditoriali relative al progetto “Imprendigiovani”**, di cui al POR CALABRIA Asse III



CURRICULUM VITAE

Risorse Umane Misura 3.11 e 3.13, decreto dirigenziale n. 6294 del 14.05.2003;

Nel 2003 è **Docente esperto sulle Pari Opportunità**, nell'ambito dell'Iniziativa "Agorà" rivolta all'aggiornamento del Personale di Polizia Penitenziaria della Casa Circondariale di Reggio Calabria - **MINISTERO DELLA GIUSTIZIA - DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA**;

Docente anno 2007 docente seminario corso "donne politica e istituzioni" sul tema "Politiche e indirizzi Comunitari in tema di pari opportunità. Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione.

Nel 2002 è **Docente esperto delle Politiche di genere**, nell'ambito del Programma EDA - Educazione degli Adulti presso l'Istituto Tecnico Statale e Commerciale e per Geometri "F. Severi" di Gioia Tauro;

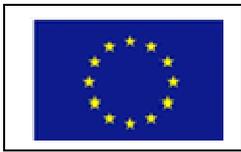
Nel 2002 è **Docente esperto**, nell'ambito del Progetto PON "Mainstreaming ed Empowerment a Scuola" Misura 7 - Azione 7.2 - 2002, sui seguenti temi: **Percorsi sulle pari opportunità - Stereotipi di genere e specifico scientifico** (comprensione e attivazione dell'ottica di genere) presso il Liceo Classico-Istituto Tecnico Commerciale "Ten. Col. G. Familiari";

Nel 2004 è **Docente esperto**, nell'ambito del Progetto PON - 7.2 - 2003 - 28" "L'ottica di genere a scuola" - Marzo 2004) presso il Liceo Classico-Istituto Tecnico Commerciale "Ten. Col. G. Familiari";

Dal 1988 al 1992 è **Docente di Economia rurale, Diritto CEE, Sociologia, Geografia politica ed economica, Geografia Turistica, Operatore Turistico Alberghiero** nei corsi di formazione professionale regionali;

Anno 1988 è **Docente di Sociologia** presso il centro di formazione professionale **ENDAS-ente Nazionale democratico di azione sociale**;

Anno scolastico 1988/89 a seguito di concorso pubblico è **Docente di "Psicologia di Gruppo"** presso il Policlinico Universitario di Messina - Scuola per infermieri professionali



CURRICULUM VITAE

Dal 1989 al 1992 è **Docente di materie giuridiche ed economiche** presso Istituti Tecnici Statali della provincia di Reggio Calabria:

- Istituto Tecnico Statale e Commerciale e per Geometri “F. Severi” di Gioia Tauro;
- Istituto Tecnico Statale Commerciale “A. Da Empoli” di Reggio Calabria:

Dal 1987 al 1991 è **Consulente** presso il Centro Studi “Cesare Beccaria” di Messina delle attività per l’organizzazione di convegni nazionali ed internazionali in materia di “Tutela dei minori”, in collaborazione con l’Istituto di Procedura Penale della Facoltà di Giurisprudenza dell’Università di Messina;

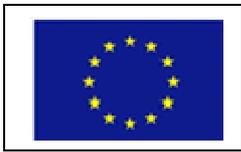
Valutazione massima dalla data di assunzione in servizio presso il Ministero del Lavoro Direzione Provinciale del Lavoro 88/00 - Punteggio Massimo: 5.00 - Punteggio Attribuito: 5.00

Dal 1992 al 1999 ha prestato lodevole servizio presso il Ministero del Lavoro-Direzione Provinciale Politiche del lavoro di Reggio Calabria con rapporto di pubblico impiego, svolgendo le seguenti funzioni:

- Responsabile trattamento della Banca dati denominata “Lavoratori Extracomunitari” residenti nella Provincia di Reggio Calabria nominata dal Direttore della Direzione Provinciale del Lavoro di Reggio Calabria;
- Addetta nell’Area Impiego: Contenzioso nel collocamento in agricoltura - Collocamento lavoratori extracomunitari - (dalla fase istruttoria alla definizione delle pratiche);
- Delegata all’autentica dei contratti di lavoro subordinato e dei contratti di collaborazione, nell’ambito delle funzioni relative al DPCM 16/10/98 - decreto sui flussi migratori per l’anno 1998, ai sensi dell’art.3, comma 4 del T.U. 25/7/98 sull’immigrazione;

Delegata presso la Questura di Reggio Calabria per l’espletamento delle funzioni relative al DPCM 16/10/98;

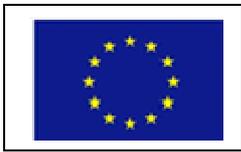
Dal 2000 al 2003 è Valutatore del Progetto europeo “RECITRAVE - RECYCLING PROJECT FOR TRAVELLERS” - ECOS - OUVERTURE;



CURRICULUM VITAE

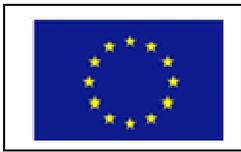
ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Nel 2000 è Componente dell'Ufficio Cooperazione Internazionale allo Sviluppo della Provincia di Reggio Calabria;
 - Nel 2001 è Componente del gruppo di lavoro intersettoriale, presso la Provincia di Reggio Calabria, in merito al programma comunitario EQUAL;
 - Nel 2000 è Componente della Commissione Pari Opportunità della Provincia di Reggio Calabria;
 - Nel 2000 è Responsabile dello Sportello Donna della Provincia di Reggio Calabria, per le attività di progettazione, promozione delle pari opportunità e del lavoro autonomo femminile.
 - Nel 1999, in seguito del trasferimento di funzioni e compiti dal Ministero del Lavoro agli Enti Locali, in attuazione del D.lgs 469/97 e del DPCM 09.10, ha prestato servizio presso l'Amministrazione Provinciale di Reggio Calabria dove, dopo aver operato presso l'Ufficio Politiche del Lavoro nel 2000 è stata nominata **Responsabile dell'Ufficio Pari Opportunità.**
-
- **Master in Diritto Comunitario** - Azione di Robert Schuman
 - Approvato dalla Commissione Europea - **Tesi sul tema: "La condizione della donna in Afghanistan" 2001/2002;**
 - **Laurea in Scienze Politiche** conseguita il 30/01/1988 presso l'Università degli studi di Messina - "Indirizzo Politico Internazionale" - **Tesi sul tema: "Razzismo e xenofobia nei paesi della Comunità Europea"**
 - **Maturità Classica** conseguita nell'anno 1982, presso il Liceo Ginnasio "Tommaso Campanella" di Reggio Calabria;



CURRICULUM VITAE

- Esito favorevole al concorso ordinario per esami e titoli per l'accesso ai ruoli del personale docente nelle scuole ed istituti statali di istruzione secondaria di II° grado per la classe di concorso **Discipline Giuridiche ed Economiche**, anno 1992;
- **Corso Inter - Studio in Inghilterra - "Intermediate Standard"** 1985;
- **Abilitazione all'insegnamento in Materie Giuridiche ed Economiche** nell'anno 1992;
- **Corso "Il bilancio di competenze nell'orientamento"** tenuto dal dott. Leonardo Evangelisti, anno 2005;
- **Corso "Inglese Giuridico"** - Il sistema di Common law e Civil law - Istituto Superiore Europeo di Studi Politici - Prof. Iginio Schraffl nell'anno 2003;
- **Certificate of Attendance comenius Regio "Combatir el Abandono escolar con web 2.0"**
- **Formazione su "Les entreprises d'economia social. Un instrument per a la inserció"**-24-25 Maggio 2001-Matarò (Spagna).
- **Seminario di formazione ed informazione "Emergence del lavoro irregolare. Come si applica la legge 383/2001"** - Scuola Superiore di Economia e Finanza - Scuola Superiore Pubblica Amministrazione Locale nell'anno 2002.
- **Corso di aggiornamento culturale e formazione didattica per insegnanti di lingua italiana a studenti stranieri**, presso l'Università per gli stranieri di Reggio Calabria - anno 1991;
- **Corso di formazione sulla legge 125/91 "Pari opportunità tra donne e uomini"**, promosso dal coordinamento femminile UST-CISL RC - anno 1995;
- **Corso Pass, ID 236 avviso 2/99 - 241 ON LINE, "Sistema di gestione dell'iter procedurale per Amministrazioni Provinciali tramite software"**;
- **Corso PASS Avviso 5/99 ID 1 "Un modello gestionale efficiente delle attività di programmazione nel settore dell'Istruzione"**;



CURRICULUM VITAE

- **Seminario formativo “La legge 215/92”** organizzato dalla Regione Calabria nell’anno 2001;
- **Seminario internazionale “Cooperazione e partenariati territoriali nello sviluppo dell’area del mediterraneo”**;
- **Corso di formazione transnazionale** nell’ambito del progetto europeo Ecos Overture **“WOMAN MANAGING SOCIAL SELF HELP”** nell’anno 2000.
- **Corso di formazione sul Partenariato territoriale**, realizzato nell’ambito del Programma di partenariato territoriale con gli italiani all’estero (PPTIE). PON ATAS QCS Ob.1 2000-2006 - Mis. II.1 Az.D.

DURANTE L’ATTIVITÀ FORMATIVA E LAVORATIVA HA ELABORATO, PROMOSSO, GESTITO E REALIZZATO I SEGUENTI PROGETTI:

Progetti realizzati attraverso la gestione di finanziamenti del Fondo Sociale Europeo:

Osservatorio regionale mercato del lavoro.

L’Osservatorio analizza il mercato del lavoro regionale, ricerca punti di forza e debolezza, individua tendenze, confronta fonti in ambito nazionale ed elabora statistiche, verifica l’attuazione sul territorio regionale della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Monitoraggio FSE.

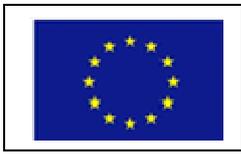
Il Monitoraggio delle azioni finanziate dal FSE verifica periodicamente il conseguimento degli obiettivi previsti, analizza le criticità emerse, predispone delle note tecniche, procede all’immissione dei dati fisici, procedurali e finanziari rilevati nel Sistema Rendiconta.

Assistenza nella gestione del sistema Rendiconta.

Supporto e assistenza tecnica al sistema di rilevamento dei dati fisici, procedurali e finanziari.

Monitoraggio Obbligo formativo

Raccolta, rilevazione e rielaborazione dei dati sul territorio della Regione Calabria, in materia di obbligo formativo.



Anagrafe regionale Obbligo formativo

Sistema Informativo regionale con funzioni di indirizzo e coordinamento in ordine alle iniziative di contrasto del disagio giovanile e di promozione di percorsi e di successo formativo, in coerenza con gli obiettivi indicati dalle Linee Guida sull'obbligo d'istruzione del decreto legislativo del 22/08/2007

Osservatorio della dispersione scolastica.

Progetto Regionale di prevenzione e lotta alla dispersione scolastica.

Monitoraggio Legge 236/93.

Monitoraggio svolto sui progetti di formazione continua ex legge 236/93 svolti nella Regione Calabria nell'arco temporale 1998/ 2005.

Monitoraggio Apprendistato.

Dotare la Regione Calabria di adeguate funzioni di sostegno e supporto metodologico nello sviluppo avanzato del modello formativo, nel monitoraggio dello stesso e nella progettazione di standard metodologici, organizzativi e formativi attinenti i diversi target di utenza.

Indagine PMI calabresi

Lavoro di ricerca sul campo e confronto con le esperienze di eccellenza realizzate in altri territori, nazionali ed europei.

Servizio di accompagnamento e assistenza tecnica per il potenziamento del Sistema Informativo Lavoro a supporto delle misure "anticrisi".

Progetto di realizzazione della **Banca Dati della Disoccupazione in Calabria** - Legge 2/2009

Progetto Equal.

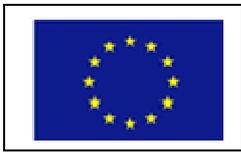
Promozione della sperimentazione di approcci e politiche innovativi per contrastare il fenomeno della discriminazione e della disuguaglianza nel mercato del lavoro.

Progetto Urbanistica

“Ricerca - indagine azioni di accompagnamento e monitoraggio sull’impatto occupazionale dei programmi comunitari di sviluppo urbano”. Decreto G.R. n. 2713 del 10/03/2010

Gestione del personale Legge Regionale 28/2008.

Piano Operativo per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono di ammortizzatori sociali ordinari e straordinari **“Why Not”**.



CURRICULUM VITAE

Progetto SIL (Sistema Informativo Lavoro)

Servizio di accompagnamento e assistenza tecnica per il **potenziamento del Sistema Informativo Lavoro a supporto delle misure "anticrisi"**. Avvio Nodo Regionale delle CO

Progetto "Borsa regionale del lavoro".

POR Calabria FSE 2007/2013 - Asse II - Occupabilità - Obiettivo operativo D.1 **"Rafforzare la qualità, l'efficacia e l'efficienza del sistema dei servizi per l'impiego"**.

Progetto di dematerializzazione delle attività di monitoraggio.

Programma LLP - Leonardo Da Vinci, progetto n. 2013 - IT 1 - LEO 02-03714 - titolo **"MEET - Migrants in Europe for Education and Training"** - annualità 2013 - Azione mobilità - ;

Programma LLP Comenius Regio - **"Oltre"** - annualità 2013 - 2013-1-ES1-COM13-73856-2 Cooperazione transnazionale tra Autorità educative - attività di mobilità transnazionale con scambi di esperienze e buone pratiche con partner esteri;

Progetto SIFEL - Anagrafe Provinciale dell'Obbligo formativo - Provincia di Reggio Calabria - II Annualità.

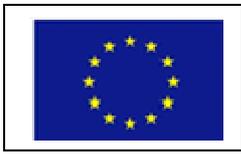
Altri Progetti

Progetto d'innovazione e coesione sociale "ReActionCity Woman" che guarda all'inserimento occupazionale delle donne in difficoltà, così come ad un rinnovamento delle politiche di cittadinanza attiva e nella gestione dei beni sequestrati e confiscati.

Attivazione tirocini formativi e di orientamento - progetto per sostenere l'accesso e l'alternanza tra formazione e lavoro presso datori di lavoro pubblici e privati di minori sottoposti a provvedimenti amministrativi e penali emessi dall'Autorità Giudiziaria minorile di Reggio Calabria.

Attivazione tirocini formativi e di orientamento - progetto "Le competenze professionali della figura di Cancelliere: la sperimentazione di n. 15 tirocini formativi e di orientamento nel Tribunale di Reggio Calabria". I fase.

Tirocini formativi e di orientamento - progetto sperimentale "Saper fare a regola d'arte" - Tirocini formativi e di orientamento. Percorsi integrati di inserimento lavorativo: Maestranze specializzate per la produzione e la posa in opera dei materiali costruttivi locali.



CURRICULUM VITAE

Progetto con Associazione di volontariato “Il seme” di Reggio Calabria finalizzato per la promozione sociale e culturale dei quartieri più degradati della città e con attenzione particolare rivolta ai minori a rischio;

Progetto “Tutela in 3D” - Eventi per la settimana Europea della Democrazia locale “i diritti umani per comunità locali più inclusive”

Progetto “Liberamente” rivolto alla popolazione detenuta della Casa Circondariale di Reggio Calabria, finalizzato ad attività volte alla rieducazione del condannato;

Raccolta e donazione di libri e vocabolari alla Casa Circondariale di Reggio Calabria;

Progetto “Le donne e la città” in collaborazione con ActionAid finalizzato a rendere le donne protagoniste dei quartieri di particolare degrado e marginalizzazione;

“S.P.O.T. 6D (studentsprotagonists of our Tomorrow - avviso pubblico 2012 - azione ProvincEgiovani”;

“Donne, Scuola, Impresa” mirato alla informazione/formazione dei giovani sul mercato del lavoro, con particolare attenzione alle tematiche relative all'imprenditorialità ed alla parità, finanziato con Decreto n. 2237 del12/3/2002 dalla Regione Calabria - Assessorato alla Pubblica Istruzione;

“Sportello Donna”, che promuove lo sviluppo dell'imprenditoria femminile;

“Migrazione al femminile - Incontri di culture”, finalizzato all'apertura di uno sportello per rispondere ai bisogni delle donne immigrate;

“Donne In Rete” per il potenziamento del Portale dell'Amministrazione Provinciale in tema di pari opportunità;

Redazione di una guida alle Pari Opportunità ad alla imprenditorialità, pubblicata e divulgata nelle scuole superiori di Il grado della provincia di Reggio Calabria.

Progetto nell'ambito della Cooperazione Decentrata e la Pari opportunità contro l'infibulazione in Somalia.

Progetto “Biblioteca delle Donne” presso il Centro culturale di Pentidattilo - Patrimonio dell'Unesco;

Progetto “Luce: dal carcere per il sociale”, finalizzato alla riproduzione e stampa in braille di testi scolastici e vari ad uso degli ipovedenti;

Progetto “Tocco e Conosco”, prosecuzione del progetto Luce per la realizzazione e diffusione della Carta dei servizi del Comune di RC in formato braille;

Progetto “Ex-celle”, finalizzato all'alfabetizzazione informatica delle donne detenute nella Casa Circondariale di Reggio Calabria;



CURRICULUM VITAE

Progetto “Il Pozzo dei Desideri”, finalizzato all’alfabetizzazione primaria delle donne e dei bambini del Rwanda;

Progetto “Centro di orientamento provinciale femminile” finalizzato al sostegno delle donne per l’inserimento/reinserimento lavorativo;

Progetto “Con-creta-mente abili” rivolto all’inserimento socio-lavorativo delle donne disabili;

Progetto “Guide ambientali” atto a promuovere la presenza femminile nel settore ambientale;

Progetto “La Biblioteca delle Donne” - Iniziativa Parco Cittadinanza Attiva all’interno del Borgo antico di Pentadattilo;

Progetto “Pegasus” 2005 superamento delle barriere che ostacolano la reale acquisizione dei diritti dei disabili

Progetto “Donne per l’Europa” - Formazione di 15 donne laureate nel profilo professionale di Europrogettista -;

Progetto “TESEO” promosso dall’Arcidiocesi di Reggio Calabria/Bova, nell’ambito dell’art. 13 della legge 11 agosto 2003, n. 228, concernente misure contro la tratta di persone; Progetto/Concorso di idee “Giornata internazionale contro la violenza sulle donne” ;

Progetto “DOV’È LA DIFFERENZA?” per la sensibilizzazione alla differenza di genere nelle scuole della provincia reggina;

Progetto “MAI PIÙ VIOLENZA SULLE DONNE” in collaborazione con Amnesty International - Circoscrizione di Reggio Cal. - Gruppo Italia 227;

Progetto “Le donne e lo sport” ;

Progetto “Lavoro e disagio: il Delegato sociale”;

Progetto “ADOTTA UN ATLETA” per la partecipazione di atleti con ritardo mentale ai Giochi olimpionici nazionali estivi di atletica e nuoto;

Progetto “REGATA VELICA” per favorire la partecipazione a manifestazioni sportive di ragazzi e ragazze affetti da diabete mellito tipo 1;

Fondazione Rita Levi-Montalcini e diretta ad incentivare l’istruzione delle donne africane;

PROGETTO “BIMBI IN OSPEDALE” a favore dei bambini degenti presso il reparto di ematologia dell’Ospedale di Reggio Calabria ;



CURRICULUM VITAE

LUDOTECA “BIRIBIMBI”, in collaborazione con la Fondazione Lucianum di Reggio Calabria, al fine di creare uno spazio di accoglienza e intrattenimento per i bimbi durante la pausa estiva, permettendo così alle donne lavoratrici di conciliare tempi di vita e tempi di lavoro;

PROGETTO “INFIBULAZIONE FMG - mutilazione genitali femminili in Somalia”, per prevenire la mutilazione dei genitali femminili delle donne somale e migliorare le loro condizioni socio-sanitarie;

PROGETTO “CENTRO DI ORIENTAMENTO PROVINCIALE FEMMINILE PER LA PROMOZIONE DEL LAVORO FEMMINILE E DELLE PARI OPPORTUNITA’” in collaborazione con il Centro Italiano Femminile provinciale.

Progetto “Settimana dei diritti Umani”.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Ha frequentato il Corso di assistenza ai malati terminali di tumore presso la sede della Lega Italiana Tumori di Reggio Calabria nell’anno 1995/1996.

PRIMA LINGUA: ITALIANO

ALTRE LINGUE: INGLESE

- Capacità di lettura BUONA
- Capacità di scrittura BUONA
- Capacità di espressione BUONA

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Dotata di carattere aperto e solare riesce a dialogare e confrontarsi con gli altri.

Ha capacità di comunicazione e di adattamento ai linguaggi specifici, in maniera flessibile, a seconda delle situazioni.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ottima capacità di coordinare e gestire più attività contemporaneamente.



CURRICULUM VITAE

Sensibilità alle modificazioni del contesto nel quale agisce fornendo continue soluzioni efficaci e flessibili, agli eventi non previsti e collegando le dinamiche di tipo cognitivo, sociale, affettivo, strumentale e tecnico, la cui rilevanza varia da una situazione a un'altra.

Dispone di autonomia, responsabilità, creatività, capacità di decisione, di lavoro in gruppo e di comunicazione.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Patente A - B

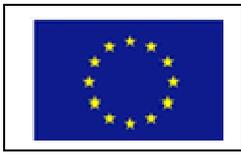
OTTIMA CONOSCENZA DELL'USO DEL P. C. E DEGLI APPLICATIVI PIÙ DIFFUSI

(DOS, WORD, EXCEL, POWER POINT)

- Corso di informatica presso la concessionaria "OLIVETTI" 1996/97 ;
- Corso di informatica - Bull HN Information System Italia S.p.A.;
- Corso INTERNET anno 1996;

PUBBLICAZIONI a cura della Dott.ssa Daniela De Blasio:

- "Le donne che portano pesi", pubblicazione sul lavoro femminile in Calabria - Edizione Città del Sole - Anno 2004;
- "Le donne e la memoria" - Edizione Città del Sole - Anno 2005;
- "Indagine sugli esiti occupazionali delle attività formative cofinanziate dal FSE - POR Calabria 200-2006" - Edizione Iiriti - Anno 2008;
- "Rapporto sui servizi dei Centri per l'impiego calabresi - Anno 2007" - Edizione Città del Sole - Anno 2007;
- "Rapporto di monitoraggio sui percorsi formativi e di work experience cofinanziate dal FSE - POR Calabria 200-2006" - Edizione Città del Sole - Anno 2008;
- "Rapporto PIC Equal: I progetti Buone prassi di Equal II fase realizzati in Calabria" - Edizione Fonsor - Anno 2009;
- "Rapporto di Monitoraggio degli interventi realizzati in Calabria nell'ambito della formazione continua - Legge 236/93" - Edizione CalabriaMia - Anno 2009;
- Rapporto Occupazione Calabria 2009 - Rilevazione quadrimestre Aprile-Luglio 2009 - Edizione CalabriaMia - Anno 2009;
- Le buone prassi realizzate in Calabria nella Formazione Professionale-Edizione A&S Promotion - Anno 2009;

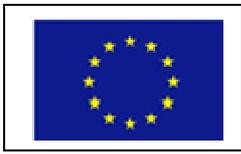


CURRICULUM VITAE

- Vademecum Centri per l'impiego nell'ambito del progetto SIL - legge "anticrisi" 2/2009 - Edizione Falzea - Anno 2009;
- Il monitoraggio degli interventi realizzati in Calabria nell'ambito della Formazione Continua (Legge 236/93) Seconda Fase - Anno 2010 - Edizione AlfaGi - Anno 2010;
- Monitoraggio Apprendistato - Art. 16 L. 196/97 - Art. 49 D.lgs 276/03 - Edizione CalabriaMia - Anno 2009;
- Il Sistema Informativo Lavoro a supporto delle misure "anticrisi" - Edizione A&S Promotion - Anno 2010;
- AziendaCalabriaLavoroNews Testata giornalistica telematica - in qualità di Direttore Responsabile - Anno 2009- 2010;
- "Operare in Calabria" - Ed. operare Sud - Anno I N. 2 del 2001, pag. 28-29 - ;
- "Operare in Calabria" - Ed. operare Sud - Anno II N. 5 del 2002- pag. 28-29-30-31- L'information and communication technology (ICT) come fattore di diversificazione;
- "Il confronto" - Anno VI Agosto 1992, pag 34-35 - Razzismo e xenofobia nei paesi della Comunità Europea ;
- "Il confronto" - Anno VII Gennaio Febbraio 1993, pag. 58 - In pregiudizio componente inconscia del razzismo;

Ha collaborato alle seguenti pubblicazioni.

- Premessa alla "guida compilativa "Conciliazione: percorsi possibili"- Conform s.r.l. - Anno 2005;
- Premessa al Dossier curato dal centro di Documentazione Specializzata dell'ISFOL" - anno 2006;
- Prefazione al libro di L. Ansalone "Nascere donna"-Edizione Città del Sole - Anno 2007;
- Contributo/intervista alla rivista dell'Accademia delle imprese europea - Anno 2010- Innovazione - Azienda Calabria Lavoro- successi presenti e futuri;
- Contributo alla rivista specialistica "Il progetto: articoli sulla tossicodipendenza femminile"
- Contributo alla pubblicazione "La voce delle donne: la promozione femminile nella cooperazione italiana allo sviluppo" - Ministero degli Affari Esteri - 2005;

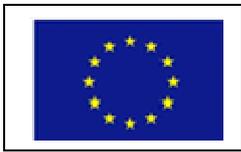


CURRICULUM VITAE

- Contributo alla stesura della monografia: Ricognizione delle istituzioni e degli organismi per le pari opportunità nell'Europa a 25 -1 e 2. ed. I dossier della Parità - Ricerca sui Comitati Pari Opportunità - La Piramide Roma - Anno 2006
- Collaborazione ai prodotti editoriali dell'ufficio della Consigliera di Parità Nazionale

RICONOSCIMENTI

- Onorificenza di **“COMMENDATORE”** al merito della Repubblica Italiana (02.06.13)
- Onorificenza di **“UFFICIALE”** al merito della Repubblica Italiana.(27.12.09);
- Onorificenza di **“CAVALIERE”** al merito della Repubblica Italiana.(27.12.06);
- **Presidente Comitato provinciale Lega dei Diritti Umani Onlus -**
- **Socio Onorario dell'Associazione “Quote e Merito”,** in considerazione dell'operato professionale svolto;
- **Premio Artemisia 2013 -** Per l'opera sagace e proficua nella promozione del riconoscimento dei diritti sociali e civili alle donne;
- **Premio "Reggino doc", "Uomo e donna dell'anno 2010",** promosso dall'Accademia culturale Fjord of Rheim.
- **Premio “Lievito Madre” (Good Action Award),** a Donne e Uomini che vogliono migliorare il mondo;
- **Premio “Pericle d'oro 2003”** (per le personalità calabresi che si sono distinte in Italia e nel mondo per la loro attività)”per i traguardi professionali ed il prestigio raggiunto nel campo delle Pari Opportunità...”;
- **Premio “Mimosa d'argento”** 8. 3. 2004;
- **Premio Civiltà Del Mare,** anno 2005;
- **Premio”Omaggio alla cultura”** anno 2006;
- Inserimento tra le **“buone prassi”** delle Regioni Ob. 1 del Progetto da lei curato **“Centro Orientamento Donna”** da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- Inserimento, tra le **“buone prassi”** dei progetti, scelti al Forum P.A. nel 2002 e 2005, dalla stessa presentati,: **“Centro di orientamento per l'occupabilità femminile”** ed **“Ex-celle”** finalizzato all'alfabetizzazione informatica delle donne detenute nella Casa Circondariale di Reggio Calabria;



CURRICULUM VITAE

- **Allaxia**, Settore Pubblica Amministrazione per la qualità dei contenuti sulle pari opportunità all'interno del link dedicato nel sito della Provincia di Reggio Calabria;
- **Università degli Studi di Roma Tre** per la qualità dei contenuti sulle pari opportunità all'interno del link dedicato nel sito della Provincia di Reggio Calabria;
- Premio **“Innovatori della Pubblica Amministrazione”** Forum PA 2009;
- **Ministero della Giustizia - Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria - Direzione della Casa circondariale di Reggio Calabria: riconoscimento per le attività sociali all'interno del carcere.**